

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**о работе профсоюзного комитета МБДОУ ЦРР д/с №51 «Росток»**  
**г. Ставрополя**  
**за 2018г.**

На 01 января 2019 года членами профсоюзной организации МБДОУ ЦРР д/с №51 «Росток» является 116 сотрудников (из них - 9 находится в декретном отпуске). Педагогический состав – 53 человека. В коллективе 100% охват профсоюзным членством.

В коллективе работают, как педагоги с большим трудовым стажем и опытом, так и молодые специалисты (до 35 лет - 10 человек). Коллектив энергичный, активно участвуют в различных акциях и мероприятиях, смело внедряют в свою работу различные новшества, инновационные технологии.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 18 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

**Главная цель работы ПК** - защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

Улучшение социально – экономического положения работников

Развитие социального партнерства

Укрепление и развитие профессиональной солидарности

Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзное дело требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников. Такие люди, несомненно, есть. Это, прежде всего, администрация ДОУ в лице заведующего – Маликовой А.В., заместителя заведующего по УВР - Полковой Н.С., старших воспитателей – Склярской И.С., Михайличенко Н.В., специалиста по охране труда Пушкина Н.Н., которые инициативны, готовы всегда помочь и поддержать.

За отчетный период проведено 9 заседаний профкома и 2 профсоюзных собрания. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы,

информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

### **Вопросы, рассмотренные на заседаниях профсоюзного комитета за 2018 год**

1. О согласовании сетки занятий
2. О проверке правильности оформления трудовых договоров с вновь принятыми работниками
3. О работе по организации контроля (совместно с заместителем заведующего по УВР) за истечением срока действия квалификационной категории
4. О работе совместно с работодателем по внесению дополнений и изменений в локальные нормативные акты ДООУ
5. Об участии членов Профсоюза в первомайской акции
6. О проекте соглашения по охране труда
7. Уточнение перечня работников, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска (за ненормированный рабочий день, за вредные условия труда и иные отпуска, предусмотренные коллективным договором)
8. Об утверждении сметы профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации на празднование Нового года, 23 февраля и 8 Марта, премирование юбиляров
9. О проверке правильности оформления трудовых книжек
10. Об утверждении годового статистического отчета первичной профсоюзной организации на 01 января 2019 год
11. Об уточнении графика отпусков
12. О подготовке к проведению общего отчетно - выборного профсоюзного собрания «Итоги работы Профкома за 2017 - 2019 год»

### **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников ДООУ.

При разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, администрация учреждения учитывала мнение профсоюзного комитета. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, отпуск, вопросы охраны труда)

Представители профкома входили состав комиссии по СОУТ (специальной оценке условий труда). В 2018 году была завершена СОУТ – 74 рабочих места.

Члены Профсоюзного комитета принимали участие в заседаниях комиссии по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности; распределению стимулирующих выплат; премирования работников; оказания материальной помощи. По согласованию с профсоюзом:

из внебюджетных средств и средств экономии были выделены денежные средства:

- для оказания материальной помощи работникам;

- для награждения юбиляров;

- для награждения памятными подарками сотрудников, вышедших на заслуженный отдых;

- для награждения участников и победителей конкурсов, проходивших в ДОУ

В течение отчетного периода жалоб, трудовых споров не было, и необходимости обращения в Комиссию по трудовым спорам у сотрудников не возникало.

В соответствии с реализацией п.2.9.3. Отраслевого соглашения о содействии повышению уровня жизни членов профсоюза за 2018 год:

- воспользовались профсоюзной путевкой с 20% скидкой – 2 человека;

- посетили драматический театр по льготным ценам – 18 членов профсоюза и членов их семей;

- приобретены в бассейн «Юность» - 12 абонементов с 20% скидкой;

- премированы активные члены профсоюза и юбиляры - 11 000 руб.

- поздравление женщин и мужчин на 23 февраля и 8 марта – 18000 руб.

- празднование Нового года - 50000 руб.

### **Информационная работа**

Сегодня, одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации ДОУ является оперативное информирование о своей деятельности, т.е. информационная работа.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- информационный стенд профкома;

- информационный стенд по Охране труда в ДОУ;

- профсоюзная страница на сайте ДОУ

Информационная работа в ДОУ проводилась с целью улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе, повышения гласности и эффективности работы профсоюзных органов, профсоюзного актива, укрепления взаимодействия с социальными партнерами, а также расширения возможностей организаций и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации.

Остаются традиционными способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, информирование на совещаниях, собрания. Проводятся устные консультации членов профсоюза по интересующим вопросам.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с городским, краевым, общероссийским профсоюзом.

## **Спортивно-оздоровительная и культмассовая работа**

Администрация и профком ДОУ определили следующие задачи по сохранению и укреплению здоровья педагогов:

- формирование сознательного и грамотного отношения к своему здоровью;
- совершенствование навыков здорового образа жизни;
- активизация двигательного режима, занятий физкультурой и спортом;
- организация медицинского и психологического сопровождения

Работа по укреплению здоровья педагогов ведется по двум направлениям: профилактика и укрепление психического и физического здоровья сотрудников ДОУ.

Чтобы эта работа была более эффективной и имела положительные результаты, мы предлагаем сотрудникам для укрепления здоровья использовать следующие направления (конечно же, по желанию работника).

### **1. Психологические тренинги**

В течение 2018 года организованы встречи с психологом, преподавателем ВУЗа.

В ДОУ создан и оборудован кабинет психологической разгрузки – комната релаксации, где каждый желающий может получить психологическую разгрузку.

### **2. Арттерапия**

Воспитатель по физической культуре систематически проводит для сотрудников спортивные праздники, досуги, утренние зарядки для детей совместно с педагогами.

Воспитатель по изобразительной деятельности периодически проводит упражнения по ИЗО-терапии для педагогов, что способствует снятию психологической нагрузки.

### **3. Занятия йогой**

На базе нашего ДОУ 2 раза в неделю проводятся занятия йогой, которые ведет квалифицированный специалист.

### **4. Вакцинация**

В 2017/18 учебном году вакцинацию от гриппа прошли 100% сотрудников ДОУ

### **5. Водолечение**

Водолечение – известный с древнейших времен метод оздоровления. Его с удовольствием используют для оздоровления сотрудники нашего ДОУ. Это – посещение бассейна «Юность» по льготным абонементам,

### **7. Санаторно – курортное лечение**

Льготными путевками с профсоюзной скидкой в 2018г. воспользовались 2 члена профсоюза

### **8. Спорт и туризм**

Уже традиционными стали экскурсионные поездки. В октябре 2017 года профком ДОУ организовал для сотрудников экскурсионную поездку в г. Пятигорск (по местам М.Ю. Лермонтова), ст. Бургустанскую (знакомство с обрядом сватовства у казаков); в октябре 2018 года – поездка в п. Архыз.

В соответствии с планом работы профком работников совместно с администрацией ДОУ за отчетный период проводили праздничные мероприятия: Международный женский день 8 Марта, День здоровья, День Победы, День дошкольного работника, День Рождения детского сада, Новый год и т.д.

## **Организационная работа**

1 мая 2018 года, в день Международной солидарности трудящихся, члены профсоюзной организации приняли участие в праздничной демонстрации. Для красочного оформления колонны были изготовлены первомайские флажки, закуплены флажки Российской Федерации, а также шары, изготовлены лозунги.

7 октября 2018г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» мы также приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За справедливую бюджетную политику!»

4 ноября 2018 года приняли участие в городском митинге, посвященном празднованию Дня народного единства.

### **Мероприятия по контролю за охраной труда**

Систематически ведется контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда уполномоченный по охране труда совместно со специалистом по охране труда.

### **Вопросы, рассматриваемые комиссией по Охране труда**

- о выполнении соглашения по Охране труда;
- об участии комиссии в плановой проверке готовности образовательного учреждения к учебному году;

- о проверке состояния групповых комнат к началу учебного года;
- о подготовке и согласовании документов для прохождения работниками медицинского осмотра;
- о наличии и состоянии инструкций по охране труда и технике безопасности на рабочих местах;
- о работе по информированию работников ДОУ о вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- о соблюдении установленного порядка проведения СОУТ – специальной оценки условий труда и паспортизации учебных помещений;
- о проверке наличия и состояния спецодежды и других средств индивидуальной защиты работников;
- о планах своевременного и качественного проведения обучения, проверки знаний всех видов инструктажей по охране труда работников

В 2018 году несчастных случаев в ДОУ на рабочем месте зафиксировано не было.

#### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

В перспективе – проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Сохранение стабильного уровня членства будет возможным, благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников совместно с администрацией ДОУ, направленным на поиск новых форм мотивационной работы, поддержки социального уровня сотрудников.

Председатель профсоюзной организации  
МБДОУ ЦРР д/с №51 «Росток»

\_\_\_\_\_ И.В. Холманова