



ГОД  
ПЕДАГОГА  
И НАСТАВНИКА

*Отчет*

*«РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНА  
ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА  
МБДОУ ЦРР Д/С № 51»*

*(январь-май 2023г.)*



**Наставничество** - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.

**Целью наставничества** в ДОУ является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов.

**Статус наставляемых** - молодой педагог, только пришедший в профессию и новый педагог в коллективе, прошедший профессиональную переподготовку.

**Форма наставничества** – «педагог-педагог».



# *Методические объединения для кураторов наставников ДОУ*



*«Наставничество- современный вектор развития образования»*

*«Наставничество как инструмент решения приоритетных задач в области образования»*

*Цель: «Расширение представлений о наставничестве, знакомство с различными формами передачи практических навыков и знаний, с информационной и методической базой, созданной для обеспечения этой деятельности в дошкольных учреждениях города Ставрополя»*

## Заседание Школы молодого воспитателя



В течение всего 2022-2023 учебного года молодые воспитатели встречались в дошкольных образовательных учреждениях города Ставрополя и делились опытом работы.





## Мастер-класс «Секреты учителя-логопеда» для наставников и молодых педагогов. (учитель-логопед Приходько Н.Б.)



*Цель мероприятия: создать условия для повышения профессиональной компетентности педагогов по использованию логопедических методик в работе с детьми.*



## Мастер-класс с применением метафорических ассоциативных карт «Мои ресурсы» (педагог-психолог Каламбет Ю.А.)



*Цель мероприятия: познакомить педагогов с методикой работы по использованию МАК, а так же сформировать практические навыки работы с МАК.*



*Просмотр и анализ занятий,  
индивидуальной работы с детьми  
молодого педагога Холмановой Е.А.*





*Участие молодого педагога Холмановой Е.А.  
в мероприятиях*



*Участие в городском конкурсе  
«Праздничный торт»*

*(ко дню города Ставрополя)*





Прошла курсы повышения квалификации по теме:  
«Ключевые компетенции воспитателя как основа успешного внедрения новой федеральной образовательной программы дошкольного образования 2023»



Грамота за лучшее портфолио (среди молодых педагогов ДОУ)

Участие в краевом конкурсе на лучшую методическую разработку «Интерактивные формы сотрудничества ДОО с родителями»

Холманова Е.А. представила на конкурс методическую разработку по теме:

«Интерактивные игры, как интерактивная форма сотрудничества ДОУ с родителями»





## Городское методическое объединение педагогов по изобразительной

*Цель методического объединения – создать удобный упорядоченный уголок художественно-эстетического развития в ДОУ.*



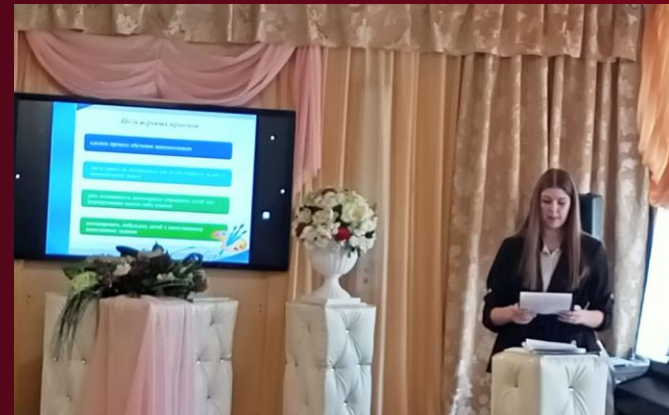
**Холманова Екатерина Александровна** выступила с презентацией: «Уголок изобразительной деятельности как одно из условий художественно – творческого развития дошкольников» и провела мастер-класс «Особый подарок для особого дня» - рисование цветов в нетрадиционной технике»



# Итоговое занятие в Школе молодого воспитателя ДОУ города Ставрополя на тему: «Моя педагогическая находка»



*Цель данного мероприятия: мотивация деятельности молодого педагога на повышение педагогической компетенции, в вопросах организации эффективного продуктивного сотрудничества с дошкольниками.*



*Выступление Холмановой Е.А. с темой: «Метод игрового рисования, как средство развития творческих способностей дошкольников»*

# Мероприятия, проведенные Берестневой Е.В.



## «Организация и проведение режимных моментов с детьми 2-3 лет»





Берестнева Е.В. провела открытое занятие в первой младшей группе «Петушок с семьёй». Воспитанники познакомились с произведением К. Д. Ушинского и продуктом деятельности стали зернышки для петушка, которые с удовольствием слепили дети.





Куратор Черкашина А.Г. и наставники Холманова И.В. и Банник В.А. прошли обучение АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива» Школы наставников дошкольных образовательных организаций 2023 уч. г.





Наставничество- это постоянный диалог, межличностная коммуникация, цель которой помочь молодому педагогу понять корпоративную культуру и технологию работы.

Одним из основополагающих моментов здесь является готовность наставника и молодого специалиста к совместной работе.

Наиболее результативным является прямое индивидуальное и открытое наставничество, предполагающее непосредственный контакт с педагогом, двустороннее взаимодействие, общее в различной обстановке: как на рабочем месте, так и по телефону, через социальные сети.

Полезность наставничества видна только тогда, когда эта работа ведется планомерно, системно и систематически и имеет конкретную практическую цель- подготовить высококвалифицированного специалиста.