



**Отчёт об итогах работы педагога – наставника Холмановой
И.В. и молодого педагога Холмановой Е.А.
за январь-май 2023 года**

Наставничество- одна из форм передачи педагогического опыта, в ходе которой начинающий педагог практически осваивает профессиональные приемы под непосредственным руководством педагога-наставника. Суть наставничества –в передаче богатого личного опыта профессиональной деятельности молодому человеку, в ускорении его адаптации к профессиональной деятельности, оказание помощи и поддержки.

Не для кого не секрет, что молодой специалист, едва покинувший высшее учебное заведение, не обладает полным комплексом практических умений и навыков.

Особенность ситуации с молодым педагогом в том, что он с первого дня работы должен выполнять те же самые обязанности и нести ту же ответственность за свои действия, что и опытные педагоги. Моя задача как наставника – помочь молодому специалисту реализовать себя, развить личностные качества.

Молодой педагог, воспитатель по изобразительной деятельности Холманова Е.А., с которым я работаю, педагог, только пришедший в профессию.

Первый этап работы с молодым специалистом был адаптационный. Моя работа как наставника была направлена на обеспечение поддержки молодому педагогу в области: практического и теоретического освоения педагогической деятельности (подготовка, проведение образовательного процесса; формы, методы и приемы; знакомства с новыми технологиями; оказание помощи в написании образовательной программы по художественно-эстетическому развитию и т.д.).

На основном этапе мы вместе с молодым педагогом, Холмановой Екатериной Александровной реализовывали индивидуальный план профессионального развития молодого педагога.

Я, как наставник осуществляла корректировку профессиональных умений молодого педагога, помогала выстроить ему собственную программу саморазвития; обеспечивала поддержку в области освоения инновационных тенденций в педагогике; разработке программы собственного профессионального роста; в выборе темы для самообразования; участие в конкурсном движении и т.д.)



С января по май была проведена следующая работа с молодым педагогом Холмановой Е.А.:

- дискуссия на тему: «Трудная ситуация в работе с детьми и ваш выход из нее»;

-консультации на темы: «Игровые технологии в дошкольном образовании»; «Подготовка и разработка материалов для родителей»; «Индивидуальная работа с детьми как форма педагогической деятельности»;

-мастер-класс «Как правильно оформить текстовую информацию для педагогов и родителей»;

-круглый стол «От молодого специалиста к успешному педагогу»

Посещение занятий молодого специалиста с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения недочетов в его работе.

Холманова Е.А., молодой специалист, принимает активное участие в мероприятиях ДОО и городских мероприятиях:

-приняла участие в городском мероприятии «Сказочный городок» (лауреат конкурса творческих работ «Праздничный торт». Почетная грамота комитета образования);

-принимала участие в городских методических объединениях воспитателей по изобразительной деятельности; в феврале 2023 года выступила на МО с презентацией: «Уголок изобразительной деятельности как одно из условий художественно – творческого развития дошкольников» и провела мастер-класс «Особый подарок для особого дня» - рисование цветов в нетрадиционной технике»;

-приняла участие в краевом конкурсе на лучшую методическую разработку «Интерактивные формы сотрудничества ДОО с родителями» , где Холманова Е.А. представила на конкурс методическую разработку по теме: «Интерактивные игры, как интерактивная форма сотрудничества ДОО с родителями» (выдан сертификат);

- в течение 2022-2023 учебного года принимала участие в заседаниях Школы молодого воспитателя; в мае 2023 года приняла участие в итоговом занятии в Школе молодого воспитателя ДОО города Ставрополя на тему: «Моя педагогическая находка», где Холманова Е.А. выступила с темой: «Метод игрового рисования, как средство развития творческих способностей дошкольников»



-приняла участие и стала победителем в конкурсе ДООУ «Лучшее портфолио»;

-прошла курсы повышения квалификации по теме: «Ключевые компетенции воспитателя как основа успешного внедрения новой федеральной образовательной программы дошкольного образования 2023»

Холманова Е.А. оформила портфолио воспитателя, в котором размещены ее педагогические находки, сертификаты, конспекты мероприятий. Это дает возможность видеть динамику в профессиональном становлении молодого педагога в процессе наставнической деятельности.

Холмановой Е.А. ведется работа по самообразованию, которое предполагает развитие педагога как личности и профессионала, способствует повышению уровня его профессиональной компетентности и совершенствованию профессионально-личностных качеств, педагогических способностей и практических умений.

Таким образом, наставничество- это постоянный диалог, межличностная коммуникация, цель которой помочь молодому педагогу понять корпоративную культуру и технологию работы.

Одним из основополагающих моментов здесь является готовность наставника и молодого специалиста к совместной работе.

Наиболее результативным в работе с молодым специалистом является прямое индивидуальное и открытое наставничество, предполагающее непосредственный контакт с педагогом, двустороннее взаимодействие, общее в различной обстановке.

Подводя итоги за учебный год, можно отметить, что работа с молодым педагогом помогло мне, как наставнику, согласовать методические, педагогические и психологические позиции и поделиться ими. Моя коллега, начинающая работать в системе ДООУ, педагог, в свою очередь привнесла в мои профессиональные знания свои новые взгляды на образовательную деятельность, стимулировала меня к повышению уровня педагогической компетентности: я прошла обучение АНОО ДПО Академия образования взрослых «Альтернатива»

Школы наставников дошкольных образовательных организаций 2023 уч. г.

Ведь учиться никогда никому не поздно!